

応募者 各位

## 採用選考時の個人情報の取扱いについて

日本パナユーズ株式会社  
個人情報保護管理責任者  
(経営統括部長)

日本パナユーズ株式会社(以下「弊社」という。)は、採用選考時に応募者からご提供いただく個人情報(氏名、住所、生年月日、電話番号、メールアドレス、写真等の個人を特定できる情報のことをいい、以下「個人情報」という。)を次のとおり取り扱います。

以下の記載内容に同意されましたら、本文をプリントして日付記入、署名、捺印のうえご応募いただきますようお願いいたします。なお、採用選考時に必要な個人情報をご提供いただけない場合は、適正な採用選考ができない場合があります。

### 記

#### 1. 個人情報保護に関する基本的な考え方

弊社は、個人情報の取扱いについて定めた法令等の遵守はもとより、個人の人格を尊重し、慎重かつ適切に取扱います。また、より確実な取扱いを図るため、必要に応じて見直し、継続的改善に努めます。

#### 2. 個人情報の取得

弊社は、個人情報の取得にあたっては、偽りその他不正な手段によらず適正に行います。

#### 3. 個人情報の利用

弊社は、応募者の個人情報を会社・採用情報の提供及び採用選考等採用活動に必要な範囲内で利用します。また、応募者本人の事前の同意なく他の目的では利用しません。採用選考の結果、採用内定者の個人情報は内定日以降の入社手続きに必要な範囲内で利用し、採用日以降は、弊社の従業員として利用し適切に取り扱います。なお、提出された各種書類(履歴書、職務経歴書、成績証明書等)は返却しませんので、予めご了承ください。

#### 4. 個人情報の第三者への開示・提供

弊社は、応募者本人から同意を得ている場合を除き、第三者へ個人情報を開示又は提供しません。ただし、法令に基づく開示など正当な理由がある場合を除きます。

#### 5. 個人情報の委託先管理

弊社は、第三項の利用目的の達成に必要な範囲内において業務を委託する場合は、個人情報保護体制が整備された委託先を選定し、委託先と機密保持に関する契約を締結して適切な管理を行います。なお、個人情報の取扱いを委託する場合は、応募者に書面をもって通知します。

#### 6. 個人情報の適切管理

弊社は、応募者の個人情報の紛失、漏洩等がないよう法および社内規定に基づく安全対策を講じ、適切に管理します。採用選考の結果、不採用となった応募者の情報は、当該採用選考業務終了後、適切な方法にて廃棄・削除します。

#### 7. 個人情報の開示等の受付・窓口

応募者本人の個人情報の利用目的の通知、開示、訂正、追加又は削除、利用の停止、消去及び第三者への提供の停止を希望される方は、以下の窓口にて受付けます。なお、採用選考又は採用に関する会社情報の提供に著しい支障がある場合は、開示等の求めには応じられない場合がありますので、ご了承ください。

#### 【採用に関する問合せ窓口】

日本パナユーズ株式会社 経営統括部人事課 採用担当

06-6573-2101

以上